

Fafo



20 år med arbeidsinnvandring – og 100 seminarer i Fafo Østforum

Anne Mette Ødegård

Fafo Østforum 28.11.2024

Søk i Fafo Østforum:

Søk!

Fafo Østforum

et møtested i regi av [Fafo](#)

Dette er Fafo Østforums arkiverte nettsider. Her ligger alt innhold fram til og med 2014.

Nettsidene blir ikke oppdatert. Nye nettsider ligger på www.fafoestforum.no

Fafo Østforums aktiviteter

Nyhetsbrev



[Tidligere numre](#)
Perioden
januar 2011-april 2015

Seminarer

2004-2014
[Seminarprogrammene](#)
[Foredrag og lysark](#)

Temasider

Oppdatert t.o.m april 2015

[Allmenngjøring](#)
[Arbeidsinnvandring fra tredjeland](#)
[Bulgaria og Romania](#)
EU-domstolen:

Du er her: [Fafo Østforums Aktiviteter](#) | [Tidligere seminarer](#) | 300904sem

Dette er Fafo Østforums arkiverte nettsider. Her ligger alt innhold fram til og med 2014.

Nettsidene blir ikke oppdatert. Nye nettsider ligger på www.fafoestforum.no

Arbeids- og bedriftsvandringer i det utvidede EU/EØS-markedet. Muligheter og utfordringer for aktørene i arbeids- og næringslivet

Fafo Østforum-seminar 30. september 2004 kl. 12-16
Fafos konferansesenter [[Program og foredragslysark](#)]

Utvidelsen av EU/EØS fra 1. mai har skapt nye rammebetingelser og konkurranseforhold for virksomheter og arbeidstakere. Mange bedrifter ser muligheter for uteproduksjon, innleie av billig og velkvalifisert arbeidskraft og kjøp av tjenester som gjør dem mer konkurransedyktige. Fagbevegelsen har reist debatten om dårlige lønns- og arbeidsvilkår for utenlandske arbeidere og krever allmenngjøring av vilkår i norske tariffavtaler. De får støtte fra service- og håndverksbedrifter som frykter useriøs konkurranse.

Hvilke mønstre avtegner seg fem måneder etter østutvidelsen? Seminaret tar for seg erfaringer og utsikter framover:

- Hvilke endringer i næringsstruktur og foretakslokalisering vil følge av utvidelsen?
- Hvor mange arbeidssøkere har så langt kommet til Norden fra de nye EU-landene - og hvilke tendenser kan vi vente framover? Virker overgangsregimene etter hensikten?
- Har fri etablering av enmannsbedrifter og tjenesteleverandører blitt en måte å omgå reglene for arbeidsinnvandring? Hvor går grensen mellom å være tjenesteleverandør og ansatt? Hvilke regler gjelder for ulike typer arbeids- og bedriftsvandringer?
- Hvordan er arbeidsvilkårene for ansatte fra de nye EU-landene som er utstasjonert i Norge? Er allmenngjøring av tariffavtaler et verktøy for å hindre urimelig konkurransevridning og sosial dumping?
- Hva er erfaringene med rekruttering og utleie av arbeidstakere fra de nye EU-landene?
- Etablerer norske bedrifter seg ute for betjene hjemmemarkedet med arbeidskraft fra Polen og Baltikum?
- Hvilke effekter får utvidelsen for sysselsetting, tilgang på arbeidskraft, lønnsnivå og arbeidsvilkår i Norge? Vil utvidelsen endre maktbalansen mellom arbeidstakere og arbeidsgivere og utfordre den nordiske arbeidslivsmodellen?

Seminaret markerer oppstarten på prosjektet og møteplassen Fafo Østforum. Prosjektet skal identifisere trender og legge til rette for erfaringsutveksling og kunnskapsutvikling mellom organisasjoner, bedrifter, myndigheter og forskningsmiljøer.

Lovlige håndverkere til

poliske priser

BERGEN (VG) Billig arbeidskraft fra de nye EU-landene banker på døra vår. Men pass deg så du ikke går i fella.

I morgen blir ti nye land EU-medlemmer. Inn i det gode selskap kommer blant annet Polen og de baltiske statene Latvia, Litauen og Estland, der tusenvis av borgere står i kø for å få jobbe i Norge.

Odelstinget vedtok fredag flere endringer i utlendingsloven som er ment å skulle begrense strømmen av utenlandsk arbeidskraft til Norge.

Blant annet skal borgere fra de nye landene få samme lønn og arbeidsforhold som norske arbeidere.

Men lite tyder på at dette vil virke særlig begrensende, fordi de nye reglene bare gjelder personer som kommer til Norge på egen hånd og søker jobb.

For den som skal pusse opp kjøkkenet, tapetserer barnerommet, male huset eller bygge seg et nytt gjerde, er det ikke verre at man kan ringe direkte til et firma i Praha eller Riga og be om et tilbud på jobben.

Firmaet kan så sende folkene sine til Norge, på lokal lønn. Årsaken er at EU ikke definerer dette som fri flyt av arbeidskraft, men fri flyt av tjenester.

Det finnes også andre måter å gjøre det på: Borgere i de nye EU-landene kan starte sitt eget firma i hjemlandet, og dra til Norge alene eller med flere «ansatte». Lønnen kan de selv bestemme.

Dette gjør at du helt lovlig kan få utført arbeid til en langt billigere penge enn hva norske håndverkere koster.

I Polen og Estland er lønnsnivået en sjettedel av det norske. Det betyr at kreative arbeidsgivere har et stort fortrinn hvis de vil konkurrere med norske bedrifter, sier malermester Ole Paulsen i Bergen, som har 40 ansatte i bedriften.

Norske firmaer kan dessuten gi oppdrag til underleverandører i hele EU, som kan sende medarbeiderne sine til Norge for å jobbe for hjemmelønn.

Men som privatperson påtar du deg et stort ansvar når du ansetter en utlending. På oppdrag fra VG har avdelingsleder Maria Johanne Gjengedal og rådgiver Bente Lundekvam ved Bergen likningskontor og folkeregister gjennomgått regelverket og laget en oversikt over hvilke økonomiske plikter man har som arbeidsgiver.

Og det er mye å passe på. Privatpersoner har en omfattende undersøkelsesplikt. Lar vi være å sjekke at alt er i orden, kan vi bli stilt til ansvar, sier de.

Kontakter du, eller blir oppsøkt av, et utenlandsk firma, skal du ta kontakt med Sentralkontoret for utenlandssaker i Sandnes for å sjekke om firmaet har registrert seg i Norge.

I så fall skal de betale både arbeidsgiveravgift, skatt og trygd i Norge. Foretaket skal ha fylt ut en egen registreringsblankett (1198), sier Lundekvam.

Kommer enkeltstående håndverkere eller andre lagfolk på døra, må du ringe det lokale ligningskontoret og sjekke om personen er registrert som næringsdrivende i Norge.

Er ikke personen næringsdrivende, skal vedkommende vise frem skattekortet sitt. Hvis personen ikke fremviser skattekort, tyder mye på at vedkommende ikke har oppholds- eller arbeidstillatelse.

Da bør man ikke engasjere personen, sier Lundekvam.

Ender det med en avtale om arbeid, må arbeidsgiveren fylle ut egen oppgjørsblankett for private arbeidsgivere, som fås på kernerkontoret.

Begge må undertegne før blanketten sendes inn til kernerer når oppdraget er utført.

Der skal det stå navn, adresse og fødselsdato til den som har utført jobben. Han skal oppgi hva han har fått i lønn, og gi opplysninger om eventuell fri bolig og kostgodtgjørelse. Denne blanketten er også å anse som en lønns- og trekkeoppgave.

Alle arbeidstakere har skatteplikt i Norge, selv om de hverken har oppholds- eller arbeidstillatelse. Og det er du som arbeidsgiver som har ansvaret her også.

Oppdragsgiveren er ansvarlig for skattotrek, sier Lundekvam. Han påpeker at privatpersoner kan komme i ansvar dersom dette ikke gjøres.

Skatten skal betales inn på en blankett som følger med registreringskjøpet.

Det skal gjøres på samme oppdraget utført.

For de nye EU-landene gjelder det samme som for alle andre kroner.

Men klassefradramet reduserer i samsvar antallet hele månne oppholdt seg i Norge.

Det gjelder og ett innleiestradisjon 15-prosentfradrag.



sp7ef3c3.jpg FOTO: SCANPIX

Slik skal sosial dumping bekjempes

Arbeidstilsynet skal kunne bøtelegge bedrifter på stedet.

Av PÅL ANDREAS MÆLAND

7. mai 2013 10:27, oppdatert

I forbindelse med revidert nasjonalbudsjett, legger regjeringen i dag også frem sin «Handlingsplan 3 for et anstendig og seriøst arbeidsliv og mot sosial dumping». Planen bygger videre på de to tidligere handlingsplanene mot sosial dumping fra 2006 og 2008, og følger opp Arbeidslivsmeldingen fra

«Sårbarheten foruroligende høy i matindustrien»



Mer enn annenhver fast ansatt i norsk fiskeindustri har utenlandsk bakgrunn. Vi har blitt stadig mer avhengige av arbeidsinnvandring - og mer sårbar. FOTO: STAAL WATTØ (ILLUSTRASJONSBILDE)



Mellom mobilitet og migrasjon

Arbeidsinnvandreres integrering i norsk arbeids- og samfunnsliv



Meld. St. 17

(2023–2024)

Melding til Stortinget

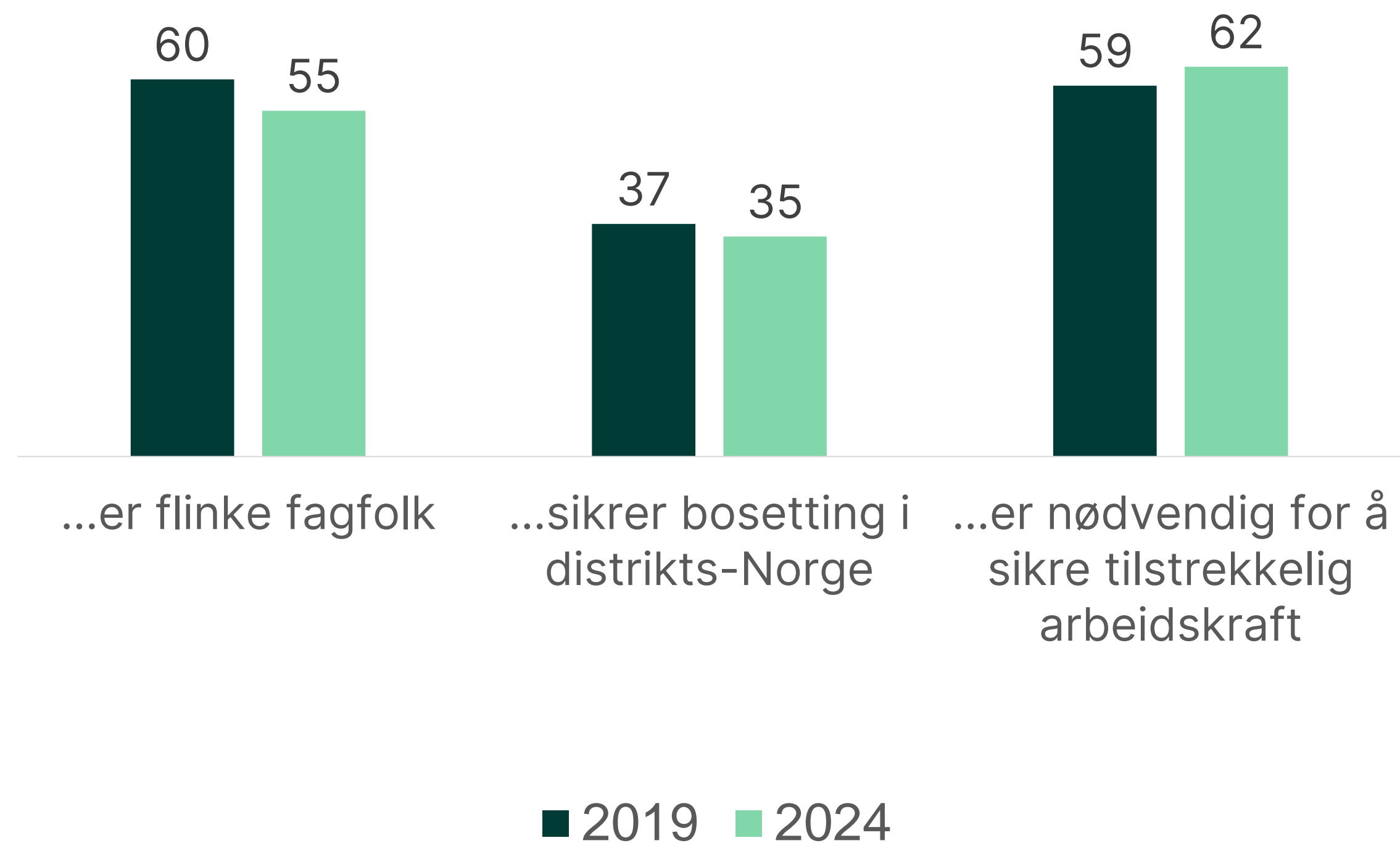
Om integreringspolitikken:
Stille krav og stille opp



Hva mener folket 20 år etter?

Holdninger til arbeidsinnvandring – 2019 og 2024

Helt/delvis enig



Holdninger til arbeidsinnvandring – 2019 og 2024

Helt/delvis enig

