



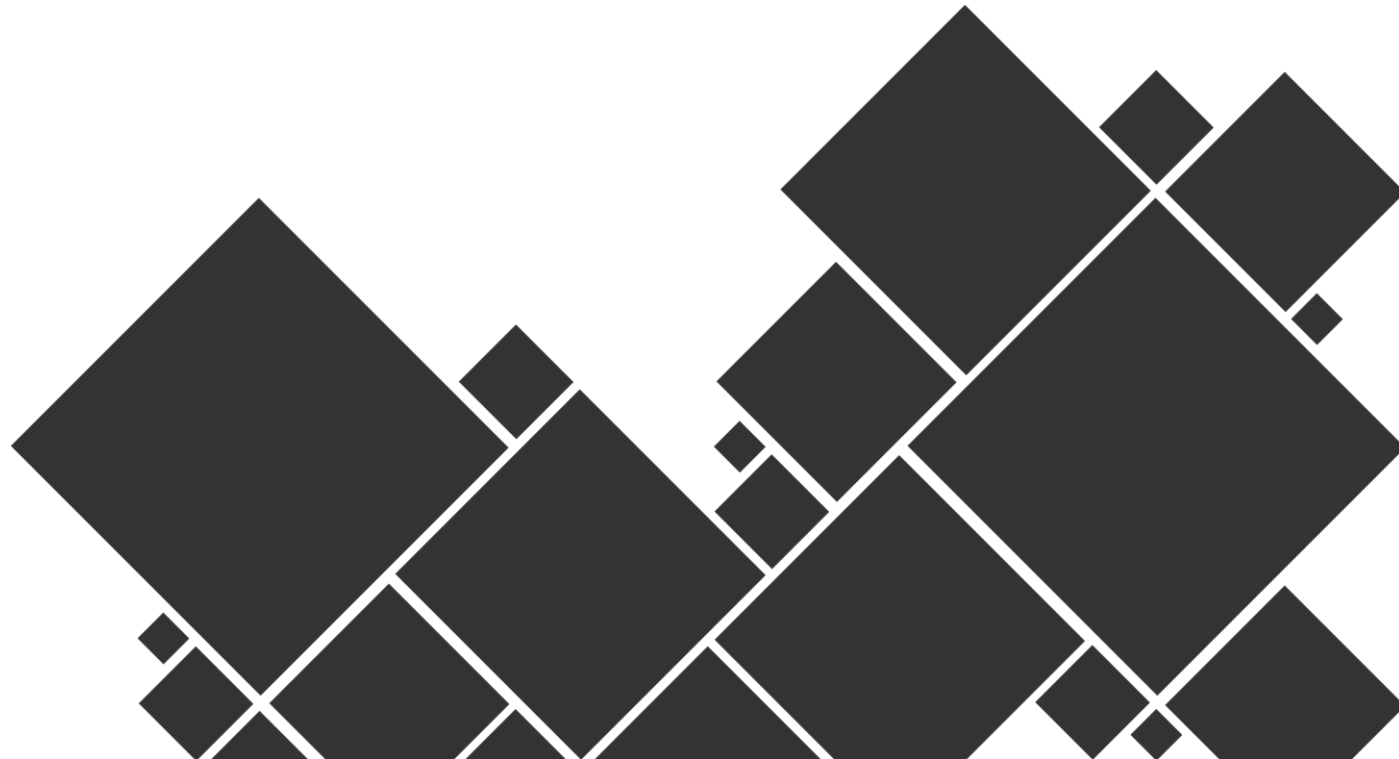
Arbeids- og
sosialdepartementet

REISE, KOST og LOSJI

Bakgrunn og historikk

Ingrid Finstrand

Fafo Østforum, 22. november 2018





Om de EØS-rettslige spørsmålene

Utsendingsdirektivet (96/71(EC)):

Bestemmer hvilke lønns- og arbeidsvilkår i *vertslandet* som kan og skal gjelde for utsendte arbeidstakere.

Artikkel 3 (1) c: *minimum rates of pay*

Faller dekning av utgifter til reise, kost og losji i forbindelse med utsendingen innenfor dette begrepet?

Artikkel 3 (10): *This Directive shall not preclude the application by Member States, in compliance with the Treaty, to national undertakings and to the undertakings of other States, on a basis of equality of treatment, of terms and conditions of employment on matters other than those referred to in the first subparagraph of paragraph 1 in the case of public policy provisions*

Kan regler om utgiftsdekning av reise, kost og losji begrunnes i hensynet til offentlig orden?



ESA-saken i korte trekk

- Allmenngjøring av regler om dekning av utgifter til reise, kost og losji. Virkning for utsendte arbeidstakere.
- Tolkning av utsendingsdirektivet artikkel 3 (1) om *lønnsbegrepet* og artikkel 3 (10) unntak på grunnlag av hensynet til *offentlig orden*
- Høyesteretts avgjørelse i Verftssaken i 2013. EFTA-domstolens uttalelse.
- Klage fra NHO/BusinessEurope til ESA i 2013.
- Ny rettspraksis fra EU-domstolen i 2013-2014 (C-522/12 *Isbir*, C-396/13 *Elektrobudowa*)
- Formelt åpningsbrev fra ESA i 2016. Traktatsbruddsak.
- Tariffoppgjøret 2018
- Endringer i utsendingsdirektivet. Vedtatt i EU 28. juni 2018.
- Tariffnemndas vedtak oktober 2018



Endringsdirektivet

Directive (EU) 2018/957 of the European Parliament and of the Council of 28 June 2018 amending Directive 96/71/EC concerning the posting of workers in the framework of the provision of services



Endringene i utsendingsdirektivet - hovedpunkter

- Lønnsbegrepet: *minimum rates of pay* endres til *remuneration*
- Listen i artikkel 3 (1) utvides med en regel om dekning av utgifter til RKL
- Listen i artikkel 3 (1) utvides med en regel om innkvartering
- Presiseringer i artikkel 3 (7) om hva som skal regnes som utbetalt lønn
- Utvidet vern ved utsending som varer mer enn 12 (18) måneder
- Presiseringer/utvidet vern for utsendte fra bemanningsforetak

Ny regel om utgiftsdekning for reise, kost og losji

(i) allowances or reimbursement of expenditure to cover travel, board and lodging expenses for workers away from home for professional reasons.

Point (i) shall apply exclusively to travel, board and lodging expenditure incurred by posted workers where they are required to travel to and from their regular place of work in the Member State to whose territory they are posted, or where they are temporarily sent by their employer from that regular place of work to another place of work.

Tariffnemndas vedtak oktober 2018

Tariffnemnda har i møter 11.-12. oktober 2018 behandlet spørsmålet om forlengelse av forskriftene om allmenngjøring. Tariffnemnda har vedtatt forlengelse av allmenngjøring av samtlige forskrifter.

*Forskriftene i skips- og verftsindustrien, renhold, byggfag og elektrofag har bestemmelser om reise, kost og losji. Tariffnemnda har endret denne bestemmelsen **slik at reise, kost og losji kun dekkes ved reiser i Norge**. Resultatet i skips- og verftsindustrien er for øvrig tilpasset endringene i tariffoppgjøret i 2018.*

De nye forskriftene trer i kraft 1. desember





Arbeids- og
sosialdepartementet

ingrid.finsland@asd.dep.no

