

NAV konferanse 2008

Hvordan sikre nok arbeidskraft i fremtiden?
9. april 2008, Folkets Hus



Program

08:30 – 09:00 Registrering kaffe/te

09:00 – 09:05 Velkommen

09:05 – 09:25 **Åpning**
v/arbeids- og inkluderingsminister Bjarne Håkon Hanssen

09:25 – 10:05 **Framtidige utviklingstrekk innen arbeids- og velferdsområdet**
Tor Saglie, arbeids- og velferdsdirektør
Forsørgerbyrden øker. I fremtiden vil det være færre yrkesaktive bak hver pensjonist. Hva kjennetegner framtidens arbeidsmarked, hvordan vil behovet for velferdstjenester utvikle seg, og hva betyr geografisk mobilitet for velferdsordningene våre?

10:05 – 10:20 Pause

10:20 – 11:00 **Den norske utfordringen**
Ivar Frønes, professor v/Institutt for sosiologi, Universitetet i Oslo
Trender i dag og mulige framtidstrekk i olje-Norge?

11:00 – 11:30 **Vil Norge være en vinner i kampen om den europeiske arbeidskraften?**
Line Eldring, FAFO

11:30 – 12:15 Lunsj

12:15 – 12:45 **Rekruttering globalt**
Siri Skaar, project manager, Acergy
Acergy rekrutterer sivilingeniører fra land utenfor EU, blant annet Russland og Canada. I samarbeid med et universitet i Russland har de skreddersydd et ½-års påbyggingsstudium i prosjektledelse for sivilingeniører.

12:45 – 13:15 **Hvordan drive seniorpolitikk i praksis?**
Anlaug Botnen, prosjektleder for seniorpolitikk, Sykehuset Telemark
Sykehuset Telemark vil være en attraktiv arbeidsplass for seniorer. Kompetanse og lang erfaring verdsettes. Målet er at ansatte skal stå lenger i jobb med løsninger og tiltak som tilpasses individuelt.

13:15 – 13:30 Pause

13:30 – 14:00 **Lønnsomt å rekruttere utradisjonelt**
Steinar J. Olsen, daglig leder, Stormberg AS
Stormberg har vedtaksfestet at 25 prosent av alle som rekrutteres til bedriften skal være mennesker som av en eller annen grunn har hatt vanskeligheter med å komme inn på arbeidsmarkedet.

14:00 – 14:30 **Kompetanseheving sikrer arbeidskraftbehov**
Arnfinn Torgnes, styreleder, Fjord Marin Holding ASA
Ny global konkurranse gjorde at Fjord Marin Holding ASA, inngikk samarbeid med Høgskolen i Bodø for å styrke de ansattes kompetanse.

14:30 Avslutning

Påmelding snarest og innen 25. mars til anne.sivertsen@nav.no