

Difis arbeid mot sosial dumping i offentlige anskaffelser

Fafo Østforum seminar 27.10.2014

“Begrensninger i kontraktkjeder – Mindre sosial dumping?”

Prosjekt sosial dumping

- ▶ Oppdragsgiver: Arbeids- og sosialdepartementet
- ▶ Siden januar 2013
- ▶ Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter
- ▶ Samarbeid med Arbeidstilsynet
- ▶ Kjernevirksomhet:
 - ▶ Verktøy og veiledning
 - ▶ Kompetansetiltak
 - ▶ Spredningsaktiviteter og nettverk
- ▶ Høyrisikobransjer

Prosjekt sosial dumping (forts.)

- ▶ Stor spredning
- ▶ Positive tilbakemeldinger
- ▶ Videreutvikling
 - ▶ Beste praksis i offentlig sektor

Beste praksis i offentlig sektor

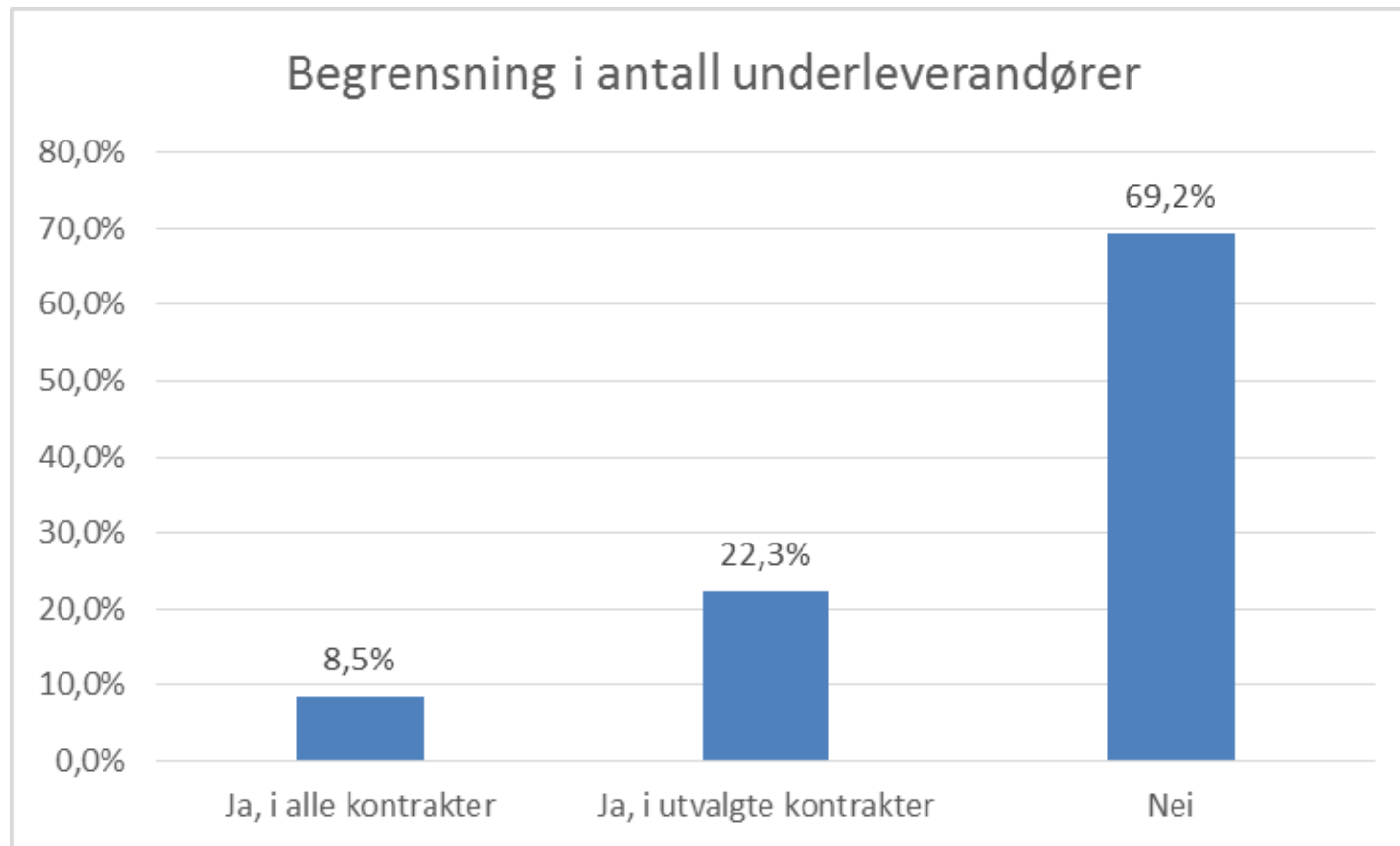
1. Kartlegging av praksis med oppfølging
2. Veiledningsmaterieill basert på beste praksis
3. Spredning gjennom nettverk for erfaringsdeling

Kartlegging av oppfølgingspraksis

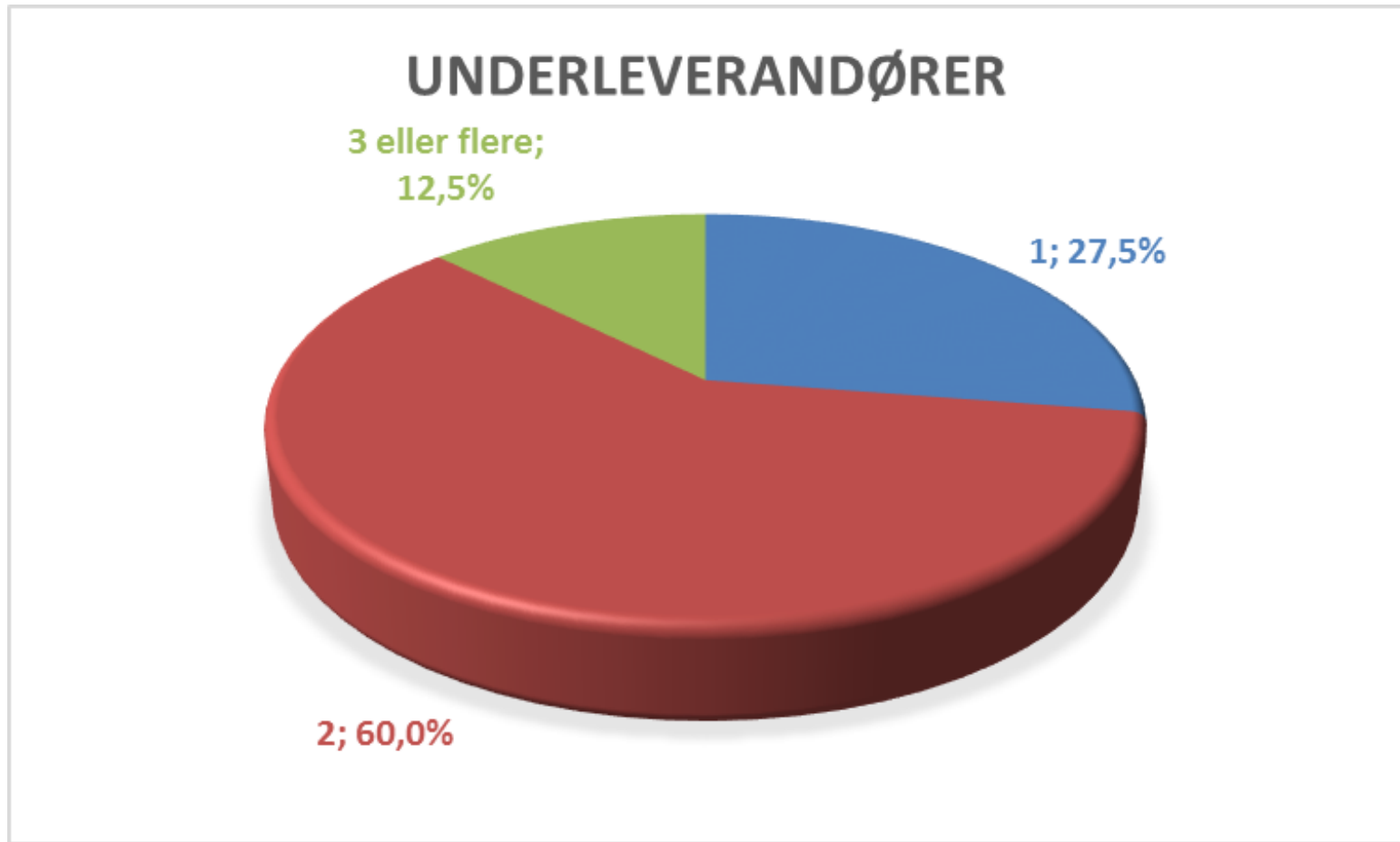
- ▶ Spørreundersøkelse sendt til 689 innkjøpsansvarlige innen bygg og anlegg
- ▶ 132 besvarelser (svarprosent på ca 19%)
- ▶ Respondenter fordelt på arbeidssted:

Arbeidssted:	Prosent
Departement	3,0%
Direktorat/annen statlig virksomhet	25,8%
Kommune	65,9%
Fylkeskommune	2,3%
Annet	3,0%

«Har dere i kontraktene en begrensning på hvor mange ledd med underleverandører deres leverandør kan ha for oppdraget?»



Antall ledd underleverandører



Erfaringsutveksling bygg & anlegg



Statens vegvesen



STATSBYGG



UNDERVISNINGSBYGG

Erfaringsutveksling bygg & anlegg (2)

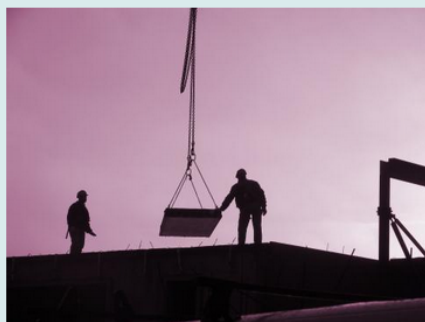
- ▶ Felles problemstillinger
- ▶ Behov for samordning av krav og oppfølgingsmetoder
- ▶ Behov for felles verktøy

- ▶ Beste praksis

Erfaringer med å begrense antall ledd underentreprenører

- ▶ Alle, unntatt OSL T2-utbygging har tatt inn kravet
- ▶ Ulik praksis og «fartstid»
- ▶ Generelt positive erfaringer
 - ▶ Bedre oversikt over kontraktkjeden
 - ▶ Forenkler oppfølgingsprosessen
 - ▶ Men: for tidlig å si noe om effektene
- ▶ Mindre sosial dumping?
 - ▶ Ett av flere tiltak
 - ▶ Ingen garanti
 - ▶ Andre utfordringer: horisontal organisering; innleid arbeidskraft, OSV.

Sosial dumping



Mot sosial dumping og for et seriøst næringsliv...

...er to sider av samme sak: Det handler om å kreve anstendige lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakerne og sikre konkurranse på like vilkår for bedriftene.

AKTUELT

Nytt egenrapporteringskjema for lønns- og arbeidsvilkår

03.10.2014

Workshop: oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter

03.10.2014

Skal de kriminelle få skyve seriøse leverandører ut av markedet?

03.10.2014

TEMAER

[ALLE NYHETER >](#)

Hva er sosial dumping?

Hvordan arbeide strategisk mot sosial dumping?

Hvordan stille og følge opp krav?

Ofte stilte spørsmål

VERKTØY

EKSEMPLER

Kontaktinformasjon

- ▶ E-post: sosialdumping@difi.no
- ▶ Nettsider: www.anskaffelser.no/sosial-dumping
- ▶ Katja Khardikova, rådgiver, Avd. for offentlige anskaffelser:
 - ▶ Katja.Khardikova@difi.no
 - ▶ 414 15 378

