

# Bemanningsdirektivet

Fafo Østforum

16. mars 2010

Kristin Alsos, Fafo

# Historikk

- Regulering av bemanningsarbeid har vært diskutert siden slutten av 1970-tallet.
- 1999: Rammeavtale om midlertidig ansettelse.
- 2000 – 2001: Forhandlinger.
- 2001: Forslag fra Kommisjonen.
- 2003 – 2008: Deadlock.
- Problem – svært ulike reguleringsregimer.
- 19. november 2008 - Direktiv 2008/104/EF.
- Gjennomføres innen 5. desember 2011.

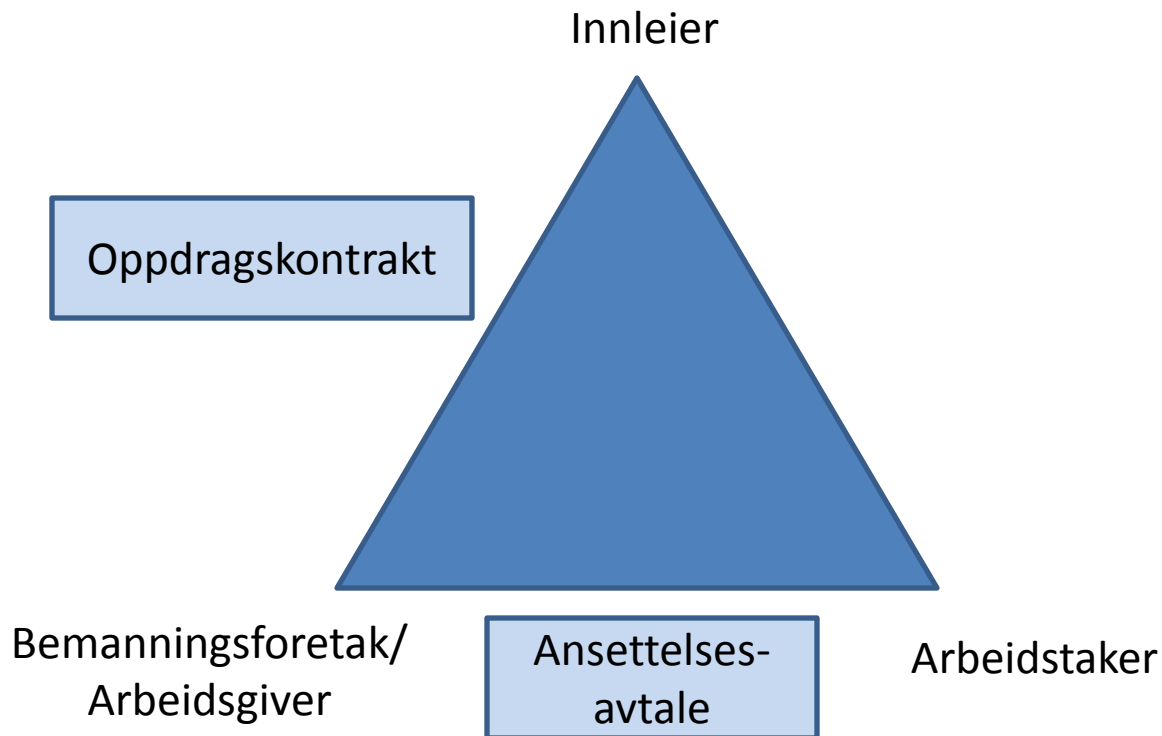
# Direktivets formål

Beskytte arbeidstakerne

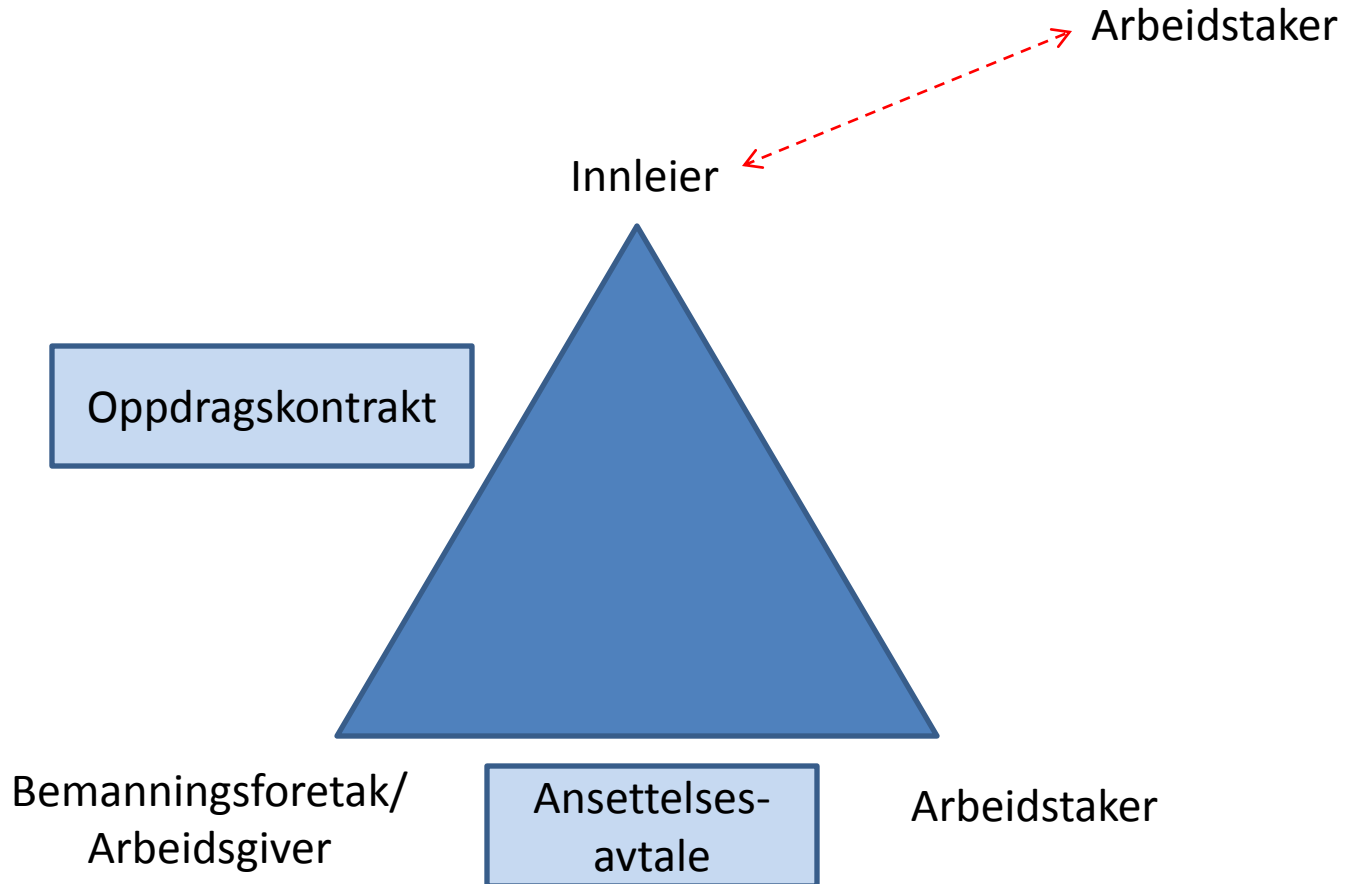


Redusere behovet for  
restriksjoner

# Likebehandling



# Likebehandling



# Likebehandling

Direktivet åpner for at MS kan gjøre unntak:

-Tariffavtale kan fravike prinsippet – art. 5 nr. 3.

-Behov?

-På hvilket nivå?

-På hvilke vilkår? - Den generelle beskyttelse av de ansatte må ivaretas.

-Ved fast ansettelse + garantilønn kan prinsippet om likebehandling på *lønn* fravikes – art. 5 nr. 2.

# Forholdet til utsendingsdirektivet

- Utsendingsdirektivet 96/71/EF
  - Omfatter også utleide arbeidstakere.
  - Vertsstaten skal sikre at utsendte arbeidstakere er omfattet av en hard kjerne av lønns- og arbeidsvilkår, inkludert vilkår for utleie av arbeidstakere, art. 3 nr. 1 d).
  - Vertsstaten kan bestemme at utleide arbeidstakere skal sikres like vilkår som utleide arbeidstakere i vertsstaten, art. 3 nr. 9.

# Restriksjoner

- Artikkel 4 nr. 1:

Forbud mod og restriktioner i anvendelsen af vikararbejde kan kun begrundes i almene hensyn til især beskyttelse af vikaransatte og krav til sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen eller i behovet for at sikre et velfungerende arbejdsmarked og forebygge misbrug.



# Hvilke restriksjoner finnes i norsk rett?

- Lovgivning
  - Koblingen til midlertidig ansettelse.
  - 6 måneders karantene ved innleie til tidligere arbeidsgiver.
  - Registreringsordningen – som igjen kobles mot hva som er lovlig innleie.

# Hvilke restriksjoner finnes i norsk rett?

- Tariffavtaler
  - Rene forbud.
  - Dokumentasjon/godtgjøring av lønns- og arbeidsvilkår.
  - Drøftingsbestemmelser