

Bemanningsbyrådirektivet

Hvilke utfordringer ser NHO Service ved innføring av EU-direktivet om bemanningsfirmaer?



Seriøse bemannings-
bedrifter bør utgjøre en
akseptert del av et
velfungerende arbeidsliv

Bemanningsbyrådirektivet gir uttrykk for dette

- Presiserer kvalitetskrav
- Gir ansatte bedre rettigheter
- Bør bidra til rammevilkår for bemanningsbransjen som skaper større grad av langsiktighet og forutberegnelighet



Positive virkninger

- Større trygghet for arbeidstakere
- Norske lønninger i Norge.
- Useriøse aktører presses ut av markedet
- Konkurransen på like vilkår



Noen utfordringer ved likebehandlingsprinsippet

- Det er viktig å finne praktikable løsninger
- Hvis direktivet implementeres ordrett kan dette føre til liten grad av langsiktighet og forutberegnelighet for arbeidstakerne og være vanskelig å praktisere for bemanningsbedriftene
- Det er viktig med unntak
 - Tariffavtale
 - Fast ansatte

Revisjon av lovgivningen

- Direktivet sikrer ansattes rettigheter
- Mye av begrunnelsen for å begrense bemanningsbransjens virksomhet bortfaller
- Revisjon av urimelige begrensninger på bransjen i lov og kollektive avtaler (art. 4)
 - Koblingen mellom midlertidig behov og bemanningsbransjen er urimelig da den:
 - Begrenser bransjens adgang til stabilitet og begrenser derfor muligheten til faste og stabile ansettelsesforhold
 - Diskriminerer ansatte i bemanningsbransjen
 - Diskriminerer bemanningsbedrifter

Prinsippavtale for bemanningsbransjen

- Midlertidig overenskomst fram til implementering av bemanningsbyrådirektivet.
- LO og NHO skal bli enige om hvor avtalen skal gjøres gjeldende
- Avtalen gjelder bare utleid personell fra bemanningsbransjen
- Bygg avtalene beholdes i Adecco og Jobzone Bygg og Anlegg.

Prinsippavtale for bemanningsbransjen

- Det forutsettes at den enkelte bemanningsbedrift har et internt lønnsystem i bedriften som ivaretar prinsippene for lønnsfastsettelse i artikkel 5:
 - Ved arbeid i innleiebedrift skal lønnsfastsettelsen/ lønnsvilkårene ta utgangspunkt i den landsomfattende tariffavtale som gjelder for bransjen det leies ut til, samt at det for den enkelte skal tas hensyn til vedkommendes kompetanse og lønnsnivået for tilsvarende arbeid i innleiebedriften.
- Detaljspørsmål må styres av LO og NHO