

Fortsatt behov for arbeidsinnvandring i verftsindustrien?

Bente Nesse

HR Direktør

Havyard Group

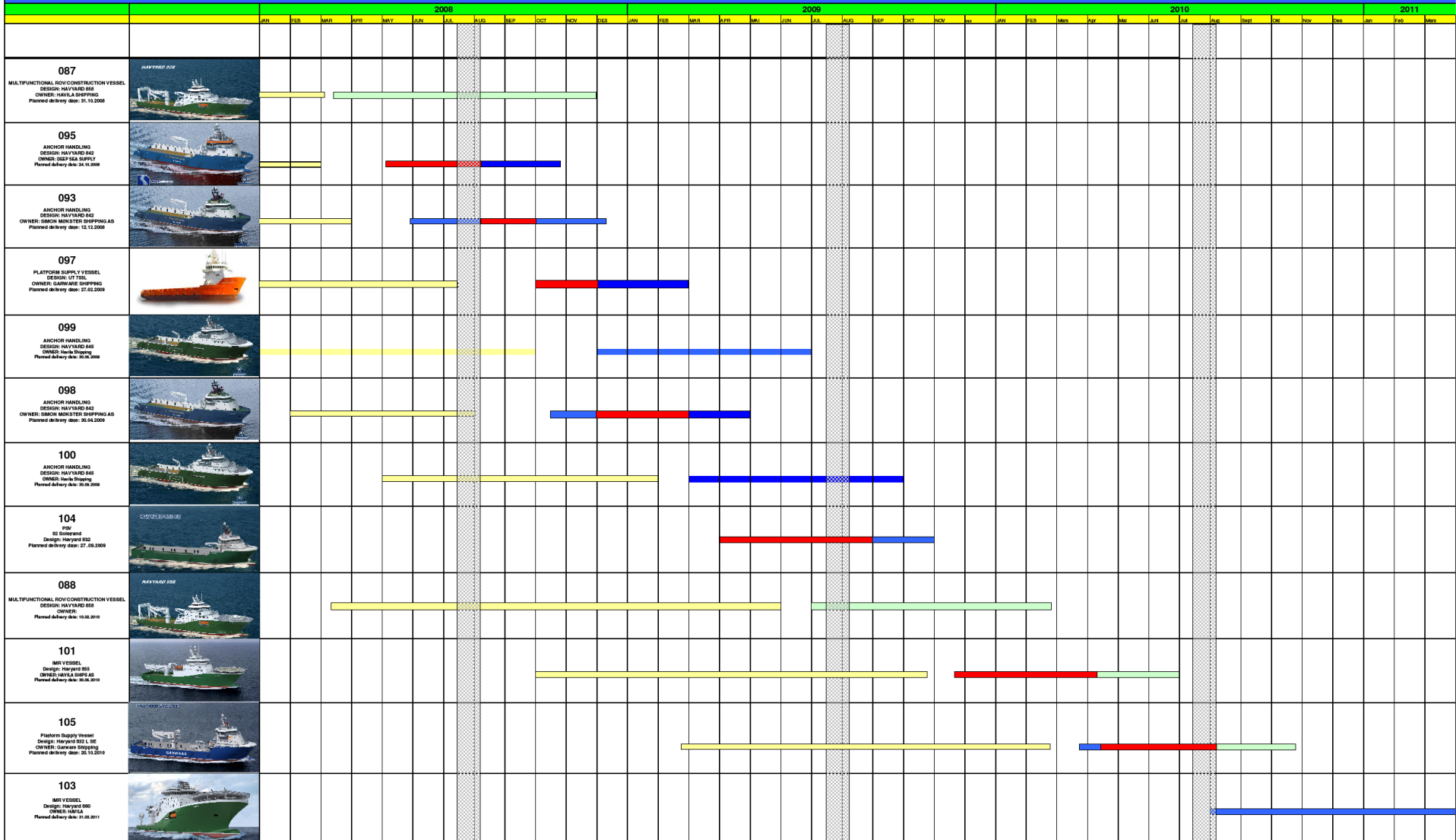
Havyard Group

- Fullintegrert selskap innen skipsbygging, skipsdesign, engineering, skipsutstyrsleveranser og ettermarked.
- Hovedkontor er lokalisert i Fosnavåg
- Produksjonsverft i Tomrefjord og Leirvik i Sogn
- Også etablert i India, Kina, Singapore, Tyrkia og Polen
- 350 ansatte.
- Innleidarbeidskraft ved verftene; varierende fra 300 – 600, i hovedsak øst-europeere



HAYWARD LEIRVIK AS

FORWARD ORDER BOOK



Arbeidsinnvandring i verftsindustrien

- Fremtidig behov for arbeidsinnvandring avgjøres av:
 - Ordresituasjonen og finansieringssituasjonen for verftene
 - Kostnader med allmenngjøring –
 - Utviklingen i arbeidsmarkedet
 - Utdanning av og interesse for tradisjonelle yrkesfag blant ungdom

Ordresituasjonen ved verftene

- Ordresituasjonen ved norske verft er i utgangspunktet god
- Ordreserver på ca 150 skip innen utgangen av 2011, men der en betydelig andel ikke er finansiert
- Offshoreskip alene utgjør ca 55 mrd og der halvparten ikke er finansiert
- Behov for økt egenkapital
- Kan bli kanselleringer

Allmenngjøring av tariffavtalen – bruk av utenlandsk arbeidskraft

- Konsekvensen av allmenngjøringen;
 - Større kostnader med innleie av utenlandsk arbeidskraft enn ansettelse
 - Utenlansk arbeidskraft krever mer oppfølging og ledelse
 - Krever mer administrasjon – økte kostnader
 - Kommunikasjonsmessige utfordringer
 - Lavere effektivitet
 - Utfordringer på HMS området

Utviklingen i arbeidsmarkedet

- Hvordan blir tilgangen på arbeidskraft i vår industri?
 - Lang periode med dårlig rekruttering til tradisjonelle yrkesfag
 - Stor konkurranse om ungdom
 - Stor mengde østeuropeisk arbeidskraft i norsk industri i mange år....
 - Vil økningen i arbeidsledigheten gi effekt i sysselsettingen i verftsindustrien ?
 - Norge vil trolig fremdeles være attraktivt for arbeidsinnvandring i forhold til mange andre land.

Rekrutteringssituasjonen for verft ved "normal" aktivitet

- Vil være behov for arbeidsinnvandring uansett fordi :
 - Mangel på norsk industriarbeidskraft i store deler av landet
 - Innleie gir fleksibilitet - regulerer topper
 - Etterhvert økt kompetanse blant østeuropeere gjør dem etterspurt
 - Kontinuitet og økt produktivitet
 - Reduksjon i innleie av ingeniørkompetanse