

The Adecco logo consists of a red rounded rectangle with the word "Adecco" written in white, sans-serif font inside it.

Adecco

better work, better life

**Fafo Østforum 05.02.2009.**

**Finanskrise og arbeidsinnvandring – hva nå?**

**Divisjonsdirektør Erling Kornkveen**

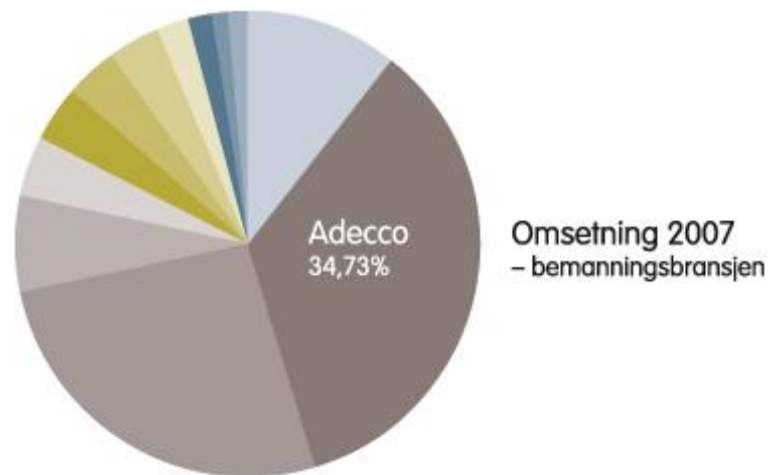
# Adecco Norge AS

– totalleverandør av fleksible bemanningsløsninger.

- markedsleder i Norge
- 60 års erfaring
- omsetning NOK 4,3 mrd (2007)
- 12.000 medarbeidere i jobb – hver dag
- database med 25.000 medarbeidere
- 6.000 kunder
- riksdekkende med 70 kontor og avdelinger
- 760 fast ansatte
- ISO sertifisert (NS-EN 9001:2000)

**Erfaring fra rekruttering av nesten 6000 medarbeidere fra utenfor Skandinavia siden 2002.**

**Strategi fra oppstart; Norsk lønn I Norge.**





**Dagbladet.no**

5. mai 2004

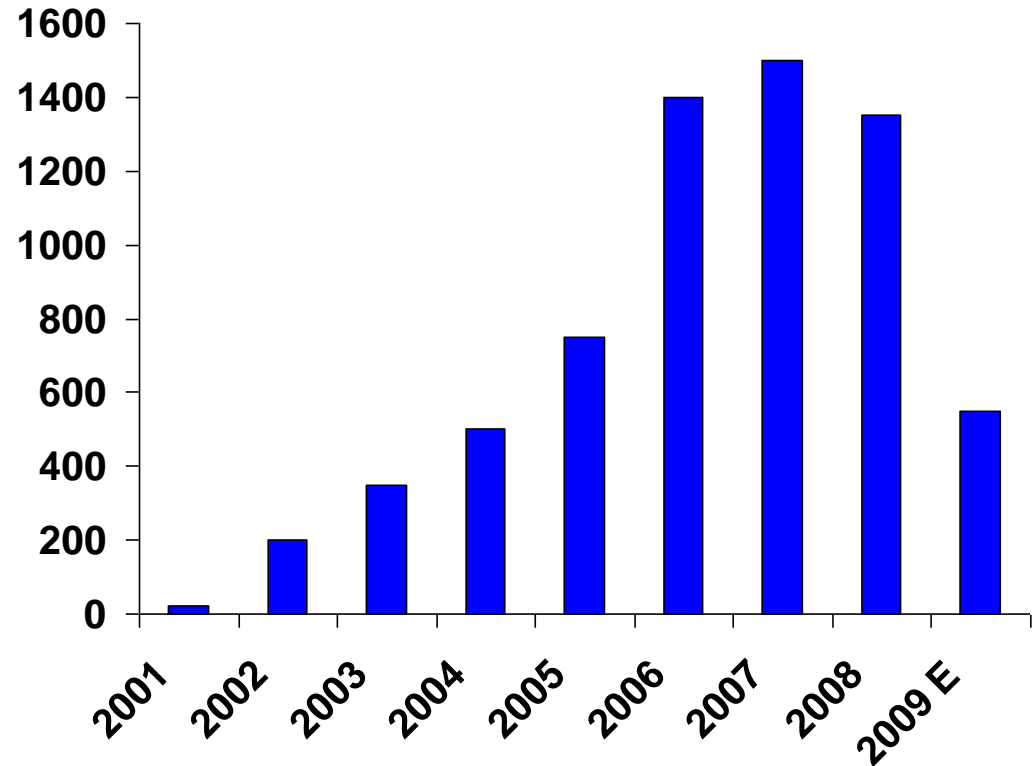
## Femdobler lønna

“De 70 polakkene er ansatt av Adecco og blir betalt om lag 120 kroner timen for jobben, som er tarifflønn i Norge for de aller yngste norske håndverkerne. Men de fleste av dem som kom i går er i 30-40-åra og har flere års erfaring bak seg.

De som leier arbeidskraften må betale om lag 250 kroner timen til Adecco. I hjemlandet er lønna 20-30 kroner timen. 250 til er i anmarsj bare til Adecco, blant annet kvinnelige fiskeriarbeidere.”

# Arbeidsinnvandring – internasjonal rekruttering.

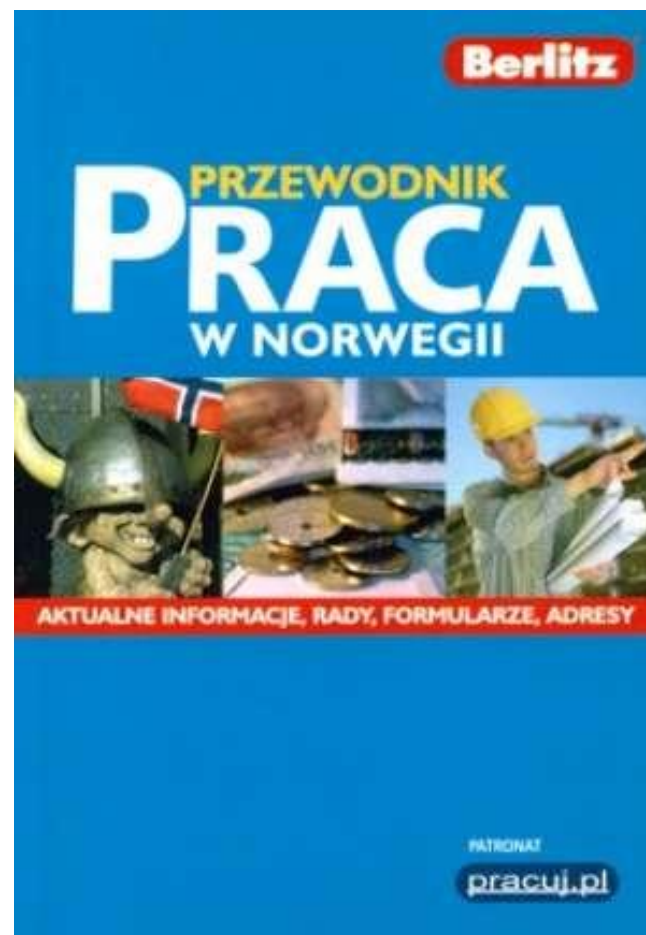
- Internasjonal rekruttering siden 2002.
- Oppstart bygg og anlegg.
- Språkskole og testlokaler i Polen.
- Personell innenfor bygg, industri, næringsmiddelindustri, logistikk, helse og pedagogikk.
- Egen organisasjon i Norge og i tidligere Øst Europa.
- Paradigmeskifte i Q4 2008.



# ENDRINGER I DET INTERNASJONALE ARBEIDSMARKEDET.

Endringer 2. halvår 2008;

- Mange polske søkere fra andre EU land, spesielt fra England og Irland.
- ”Polske” islendinger på vandring etter sammenbrudd på Island.
- Øst-Europeere reiser tilbake til opprinnelseslandet – ingen bølge.
- Fokus på Norge – ”drømmelandet”
- Avmetning av veksten i markedet for internasjonal rekruttering innenfor flere områder.



# Norwegia odporna na kryzys



”Flere polske arbeidstakere har funnet jobb i Norge. Og nå, under finanskrisen, antall polske arbeidsinnvandrere... øker stadig!”

2009-01-29

# ARBEIDSINNVANDRING OG FINANSKRISE – STATUS.

- **Eksisterende etablerte arbeidsinnvandrere.**
  - Familiegjengenforening.
  - Sosialt sikkerhetssystem i Norge.
  - Finanskriser – Norge tryggest!
- **”Rallerne” – familie i Polen – ikke etablert i Norge.**
  - Trekkspillet i den europeiske arbeidsstyrken.
  - Tilbake til hjemlandet?
  - Opparbeidede trygderettigheter.
  - Nytt arbeid – hvor?
- **Arbeidsinnvandrere i den grå økonomien.**
  - Aktivitet innenfor privatmarkedet (bygg, rengjøring etc.)

# Fremtidens arbeidsinnvandrere?





# FINANSKRISE OG ARBEIDSINNVANDRING – HVA NÅ?

- **Rammebetingelser - overgangsordning 01.05.09.**
  - Krav til arbeid og oppholdstillatelse utgår fra 01.05.09.
  - Allmenngjøring av Byggfagoverenskomsten og VO.
  - Solidaritetsansvar.
  - Registreringsordning for bemanningsselskaper.
- **Nye rammebetingelser.**
  - Mulighet for import av arbeidskraft uten krav til lønnsnivå.
  - Utsatte næringer - kompetanse – lav attraksjonskraft.
  - Klasseskiller i forbindelse med lønn.
  - Spesialiserte aktører.
  - Finanskriser – fokus på kostnader.

# FINANSKRISE OG ARBEIDSINNVANDRING – HVA NÅ?

- **Behov for personell med spesielle kvalifikasjoner.**
  - Pedagogisk personell, helse, bygg, industrien, engineering.
  - Tette ”hull” innenfor områder med underskudd i Norge.
  - Større krav til forberedelse, integrering og funksjon.
- **Normalsituasjonen i forbindelse med arbeidsinnvandring?**
  - 2007 eller 2009?
  - Normalsituasjon – behov for import av arbeidskraft i områder med underskudd.
  - Uansett krise - lav arbeidsledighet i Norge i forhold til andre land i Europa.
  - Områder med behov avhenger av videre utvikling nasjonalt og innenfor de enkelte fagområdene.



**Takk for oppmerksomheten!**



better work, better life

06.02.2009

Slide 11