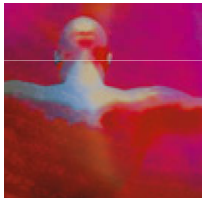




Arbeidsinnvandring til petroleumsnæringen- Tiltak og kontroll



Kommentarer til rapporten og praktiske erfaringer
med påseplikten



Irene Dahle og
Linda Halvorsen



PETROLEUMSTILSYNET

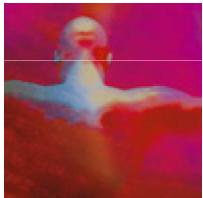




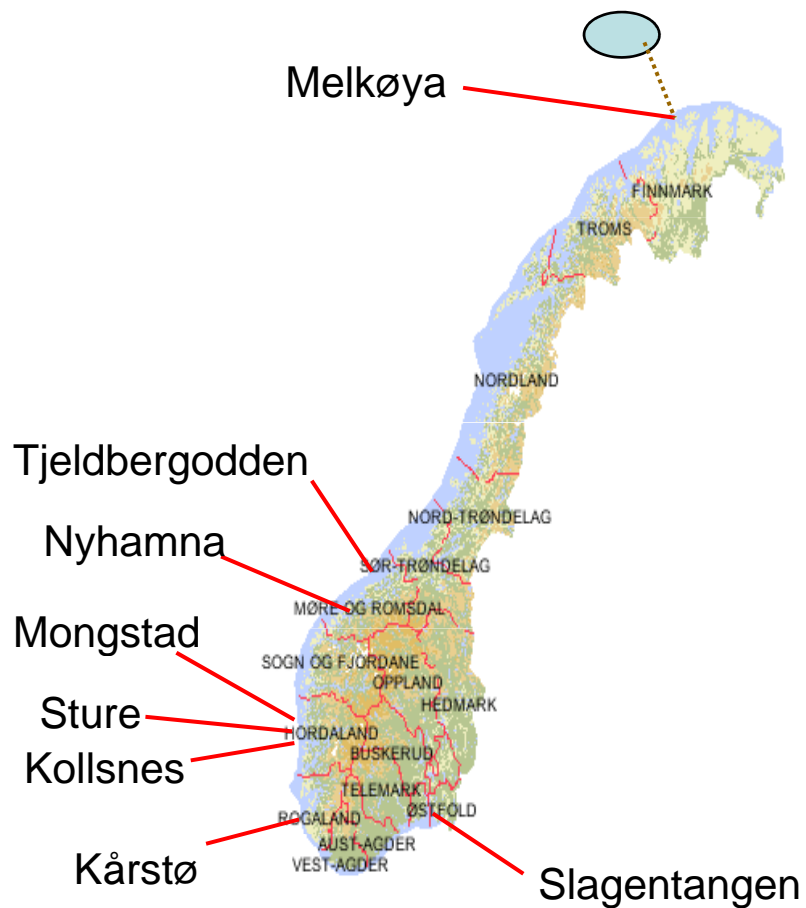
Kommentarer til rapporten og praktiske erfaringer med påseplikten



1. Innledning
2. Hva er Ptils myndighetsområde? "et virksomhetsbilde"
3. Hva er påseplikten og våre erfaringer?
4. Hva er Ptils tilsynserfaringer?
5. Stemmer Ptils erfaringer med rapportens funn?



Petroleumstilsynets myndighetsområde Snøhvit



PETROLEUMSTILSYNET



Påseplikten og våre erfaringer

- **Hvem** har påseplikt?
- **Hvorfor** har vi dette ansvaret?
- **Hvordan** er påseplikten regulert?
- **Hva** er påseplikten og **hvordan** kan den gjennomføres ?

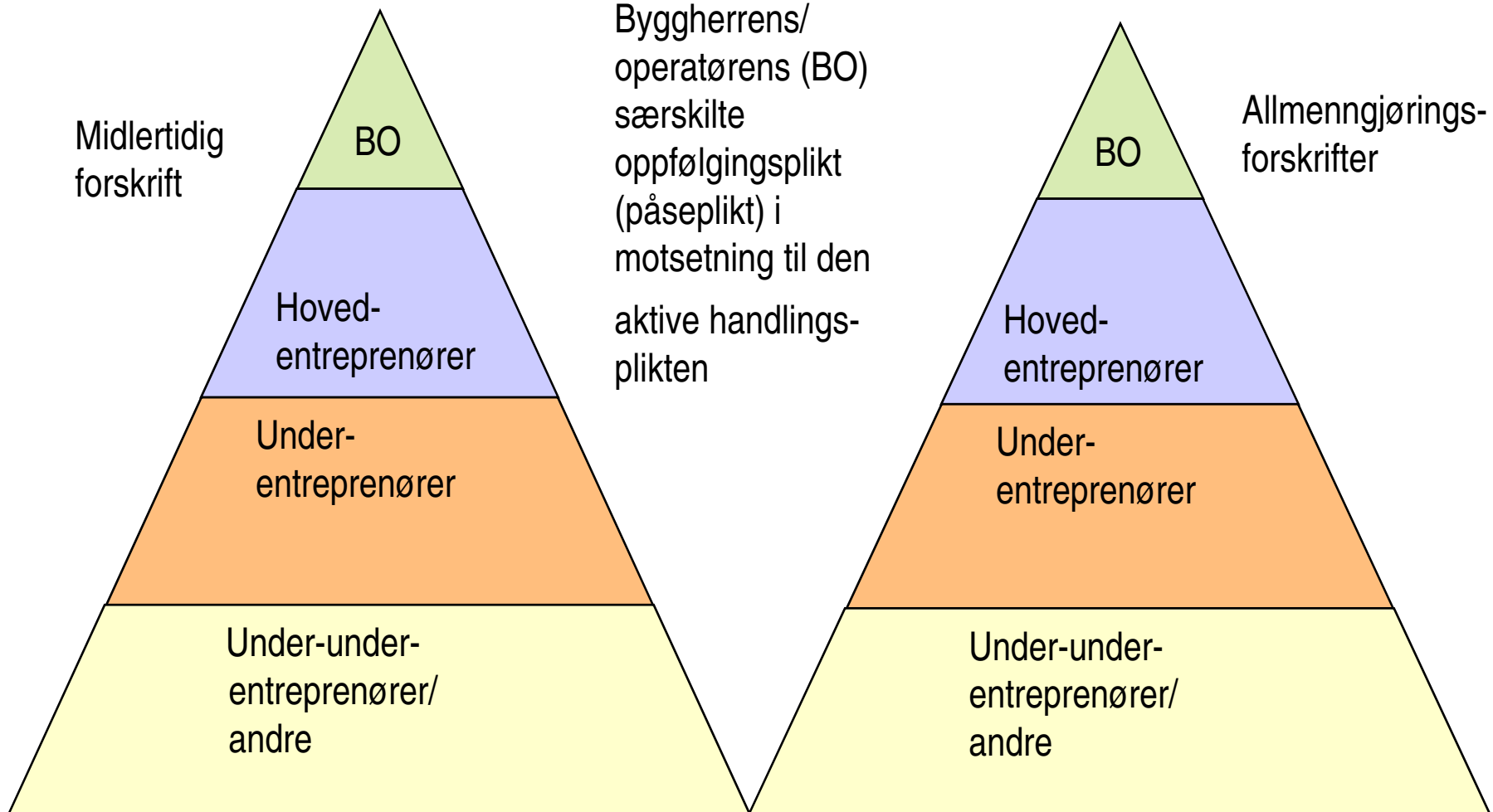


Hvem har plikt til å påse

- Eier av petroleumsanlegg
- Den som driver petroleumsanlegg ("operatør")
 - Operatøren har vært byggherre på de store utbyggingsprosjektene på landanleggene



Ansvarspyramider



PETROLEUMSTILSYNET

Gjeldende formelle rammer

- Sokkelen- lovfestet plikt
- Landanleggene -HMS- en regelfestet påseplikt i midlertidig forskrift
- Allmenngjøring
 - Ikke regelfestet pr i dag
 - Forslag om å innføre påseplikt på høring
 - ”Påseplikt” i praksis- kontraktsfestet nedover i kontraktskjeden



Landanleggene- Midlertidig forskrift 19.des. 2003

- Brann- og eksplosjonsvernloven
- Tilsynsloven
- Arbeidsmiljøloven
- Petroleumsloven
- Produktkontrollloven

**Midlertidig forskrift om sikkerhet
og arbeidsmiljø for enkelte
petroleumsanlegg på land og
tilknyttede rørledningssystemer**



Hva er påseplikten og våre erfaringer?

- Hva ligger i påseplikten?
 - ”Prekvalifisering”- kontraktsfesting
 - Informasjon i tidlig fase
 - Systematisk tilnærming (Styringssystem / IK-system)
 - Oppfølgingsplikt /verifikasjon- hvor langt går denne plikten?
 - Tilgang på informasjon - aksjonsplikt?
- Erfaringer



Her er du: NRK.no > Nyheter > Distrikt > NRK Troms og Finnmark > Finnmark > Snøhvitutbyggingen
 Sist oppdatert 07:24

NRK TROMS OG FINNMARK
 Nyhetsbrev
 Nettkamera Tromsø
 Tips oss
NETTRADIO OG -TV
 Lyd og video
 P1 Troms
 P1 Finnmark
 Finskendinga
SE OGSÅ
 Euroarctic.com
 RSS
 Om NRK Troms og Finnmark
ANDRE MEDIER
 Tekst-TV s.187
 Tekst-TV s.188

Kastet ut fra Melkøya

Et av selskapene som deltar i Snøhvitutbyggingen er politianmeldt og sparket på dagen for mistanke om grove brudd på arbeidsmiljøloven og tariffbestemmelsene. LO frykter flere slike tilfeller i nord som følge av olje- og gassutbygging i Finnmark.

Publisert 03.01.2006 06:49.
 Av [Eirik Palm](#)

- De forholdene vi har blitt informert om og har avdekket, er tidvis alvorlige, og de er mange. Det er bakgrunnen for at vi har valgt å ta denne saken til politiet, sier pressetalskvinnen Inger Anda i Petroleumstilsynet.

Blant annet skal de ansatte ha vært underbetalt og uten rettigheter som er vanlig ellers i arbeidslivet.

Ikke ønsket

Nederlandske Match International er det første selskapet som får sparken på Melkøya. I midten av desember kom det for dagen at de rundt 20 ansatte gjennom arbeidskontraktene forpliktet seg til å jobbe utover det som er normal arbeidstid. Dette ble tatt opp med selskapet.

- Så konkluderte vi med at vi ikke ønsket å ha den bedriften på Melkøya. Og den ble kastet ut og kunne dermed heller ikke være underleverandør til kontrakten på øya, sier informasjonsleder Sverre Kojedal i Statoil.

Utelukker ikke flere

Verken Statoil, Petroleumstilsynet eller Statoil tør utelukke at det kan være flere slike tilfeller på Melkøya.

Men LO ser også en generell tendens i landet, hvor man ikke følger norske regler. LO-sekretær Bjørn Johansen er redd dette kan bli mer utbredt i nord som følge av nye næringer og store utbygginger i Finnmark. Han mener det er grunn til å være på vakt.

- Helt klart. Det vi erfarer er at de opererer med to forskjellige arbeidskontrakter, en som de viser til oss, og en som er den reelle. Ei

Hva er Snøhvit?



Gass- og kondensatfeltet Snøhvit i Barentshavet skal etter planen bygges ut med undervanns produksjonsanlegg, rørledning til land og gassbehandlings-anlegg på Melkøya utenfor Hammerfest.

HELE SAKEN
LES MER OM:
 - MILJØET
 - KOSTNADENE
 - SNØHVITEFFEKTEN
 - ANLEGGSSARBEIDET

Oljeeventyret



Under olje- og gasskonferansen i Hammerfest 27. mai 1997, understreket prosjektdirektør Snorre Jensen i Statoil at han hadde klikket på Snøhvit. Flere av deltakerne på konferansen konkluderte raskt med at Snøhvit kunne være i produksjon allerede i 2002.

HELE SAKEN
LES MER OM:
 - UTGRAVNINGEN PÅ MELKØYA
 - BELLONAS FAKTAARK OM



Sosial dumping – erfaringer fra tilsyn

Tilsyn rettet mot alle landanlegg med utenlandsk arbeidskraft rettet mot:

- Allmenngjøringsforskriften
- Arbeidstidsbestemmelser
- Håndtering av HMS-konsekvenser av arbeidsinnvandring
- Håndtering av kommunikasjonsutfordringer i kran- og løfteoperasjoner



Tilsynsaktiviteter - metode

- Intervju med ledere/HMS ansvarlig for operatør og entreprenører med utenlandske ansatte
- Intervju med utenlandske ansatte
 - Bruk av tolk
 - Intervju ute på anlegget
 - Gruppeintervjuer
- Gjennomgang av:
 - Arbeidskontrakter
 - Lønnslipper
 - Timelister
- Ser på oppfølging av HMS konsekvenser av arbeidsinnvandring og oppfølging av allmenngjøringsforskriften som del av det systematiske HMS- arbeidet på anleggene



Erfaringer fra tilsyn: positivt

1. Kontraktsfestet ansvar for etterlevelse av allmenngjøringsforskriften
2. Det var foretatt interne tilsyn med oppfølging av allmenngjøringsforskriften
3. To av hovedkontraktørene hadde leiet inn eksterne konsulentselskap for å sjekke lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandører.
4. To av anleggene hadde oversatt en rekke dokumenter til polsk og enkelte andre språk og hadde en fast polsktalende person på anlegget.
5. Vi har sett en klar forbedring på ett av anleggene:
 - Flere dokumenter oversatt
 - Oversettelse av materiell til introduksjonskurs – bruk av polsktalende person på kurset
 - Ansettelse av fast tolk
6. Vi har ikke kunnet avdekke brudd på allmenngjøringsforskriften



Erfaringer fra tilsyn

1. Betydning av språk- og kulturforskjeller undervurderes.

Forbedringspunkter i forhold til:

1. å sikre at utenlandske ansatte får samme opplæring/informasjon som norske ansatte
 - Opplæring i prosedyrer som kun finnes på norsk eller engelsk
 - Oversettelse av slides til introduksjonskurs og annet opplæringsmateriell
 - Vurdering av særskilte opplæringsbehov (innhold og metode)
 - Krav til tolkekompetanse
2. vurdering av om antall engelskspråklige pr. arbeidslag er tilstrekkelig for ulike typer arbeidsoperasjoner



Erfaringer fra tilsyn

- 2. Uklarhet omkring rettigheter og plikter som innleie- og utleiebedrift**
- 3. Mangelfulle arbeidskontrakter**
 - Eksempler på kontrakter som ikke spesifiserer lønn, hjemreise og arbeidstid
- 4. Få interne tilsyn av HMS-styring hos utenlandske underleverandører**
- 5. Informasjon om verneombudsordning kunne forbedres**



Kartleggingsrapporten

- Nyttig rapport
- Bekrefter stort sett bildet vi har fått gjennom vår virksomhet
- Ingen store overraskelser
- Faglært / ufaglært?
- Nye perspektiver når det gjelder arbeidsinnvandring
 - Trivsel og diskriminering

