



Arbeidstilsynet



Hvordan vil påseplikten fungere i byggebransjen

Fafo Østforum 23. OKTOBER 2007

Ørnulf Halmrast

Regiondirektør Arbeidstilsynet Oslo



Status arbeidsinnvandring

- Tilsynsprosjekter i Bygg & anlegg og Landbruk
- Opptrapping i verftindustrien, renhold, transport og hotell & restaurant
- Informasjon
 - Nettsider på polsk
 - Svartjeneste på polsk
 - Henvendelser
 - Servicesenter for utenlandske arbeidstakere



Status Bygg og anlegg

- 3 av 4 tilsynsuker er gjennomført
- 1100 tilsyn gjennomført
- Fremdeles stor majoritet av polske arbeidstakere (70%)
- Fremdeles tøff sanksjoneringspraksis
- Ser i mange saker at oppdragsgiver må være kjent med /forstå at arbeidet forgår etter vilkår som bryter med allmenngjøringsloven
 - Pris for arbeid
- Noe bedring?
 - Får oftere dokumentasjon
 - Færre graverende tilfeller
 - Skarpere skille mellom seriøse og useriøse
 - Sliter med utenlandske arbeidsgivere



Påseplikten

- Tiltak mot sosial dumping
 - Allmenngjøring
 - Nye sanksjonsmidler
 - ID-kort
 - Påseplikt og innsynsrett
 - Bemanningsforetak
- Forskrift på høring
 - Informasjonsplikt
 - Påseplikt i forhold til lønn og arbeidsvilkår
 - Innsynsrett
 - Ikke forbruker



Påseplikten fordeler

- Den som står på toppen av kontraktskjeden og som får gevinsten, får ansvar.
 - Straffeansvar?
 - Omdømme
- De seriøse ordener opp i hos seg selv
 - Informerer
 - Vilkår i kontrakt
 - Brudd får konsekvenser
 - Stikkprøve kontroll
 - Rutiner
- Effektivisere etatenes arbeid
 - Kan fokusere enda sterkere på de useriøse
 - Kan gå på flere ledd
 - Må lage en tilsynsstrategi i forhold til ny forskrift
 - Dialog med partene
 - Vil forstette å ha fokus på arbeidsgivers ansvar



Påseplikten ulemper

- Hva er godt nok?
 - Må konkretiseres
- Langt nok – solidaransvar?
- Noe ressurser til å følge opp (Internkontroll)
- Private aktører pålegges et kontroll- eller etterforskningsansvar som vanligvis er lagt til offentlige tilsynsorganer (NHO + HSH)
- Fri konkurranse?
- Uenighet mellom partene