

Sverige saknar

- möjlighet att allmängiltigförklara kollektivavtal
- lagstiftning om minimilöner

- **Fri rörlighet för arbetskraft**

Sverige saknar övergångsbestämmelser för de nya medlemsstaterna

- **Fri rörlighet för tjänster**

Övergångsbestämmelser inte möjliga
Tjänstedirektiv?

- 80–90 % av arbetstagarna tillhör facket
- kollektivavtal täcker cirka 90 %

Utstationeringsdirektivet

- utstationerar för egen räkning och under egen ledning till tjänste-mottagare
- utstationerar till annan arbetsplats inom koncern
- hyr ut till användarföretag

i annan medlemsstat

Svenska utstationeringslagen omfattar

- semester
- skydd för mödrar
- diskrimineringskydd
- arbetstid
- arbetsmiljö
- uthyrning
- enligt svensk lag

men inte

- minimilön

Mål:

**att få utländska arbetsgivare att sluta
sedvanliga svenska kollektivavtal för
respektive bransch**

Påtryckningsmedel:

stridsåtgärder

Huvudregel: Fredsplikt gäller när kollektivavtal gäller

Lex Britannia

- fredsplikt gäller bara i förhållande till "svenska" kollektivavtal
- ett "svenskt" kollektivavtal får företräde före ett "utländskt"

Vaxholmskonflikten:

**Lettiskt bolag med lettiskt kollektivavtal
vägrar sluta svenskt kollektivavtal**

Stridsåtgärder

**Bolaget väcker talan i Arbets-domstolen
(AD) om olovlig stridsåtgärd**

AD avslog interimistiskt talan

- **AD beslutar inhämta förhandsavgörande från EG-domstolen:**
- **EG-fördragets regler om fri rörlighet för tjänster och förbud mot diskriminering p g a nationalitet**
- **genom blockad förmå teckna kollektivavtal när utstationeringslagen saknar bestämmelser om kollektiv-avtalsvillkor**
- **lex Britannia**

LO och Svenskt Näringsliv

2005-08-30

**Rekommendation om anpassning av
förbundsavtal för företag som blir
tillfälliga medlemmar i Svenskt Näringsliv
(+ Privattjänstemannakartellen)**

Förbunden skall anpassa branschavtalen senast 31 oktober 2005

- **högst 12 månader**
 - **anpassa avtalens regler beträffande arbetstid, semester, arbetsmiljö (tvingande lag finns)**
 - **lön**
1. **förbunds nivå: vilka bestämmelser som skall tillämpas och hur samt vad som gäller när man inte kan enas i det enskilda fallet**
 2. **i det enskilda fallet: förbundsavtalets lönepolitiska principer och existerande lönestruktur i gästande företag**