

Arbeidstilsynet og allmenngjøringen



Oslofjordsamarbeidet

Samarbeid mellom Arbeidstilsynets regioner i allmenngjøringsområdet.

- Oslo
- Østfold og Akershus
- Indre Østland (Buskerud)
- Sør-Norge (Vestfold)

Allmenngjøring byggfag i alle regionene

Allmenngjøring elektrofag Oslo og Akershus.



Oslofjordsamarbeidet

- Enhetlig tilsyn (felles sjekklister)
- Enhetlig registrering av resultater fra tilsyn (VYR)
- Enhetlig henvendelse til politiet
(mal for anmeldelse oversendt politiet)
- Polsk jurist med i gruppa.

- Samarbeid med partene i arbeidslivet og RVO.

- Arbeidstilsynet i Polen.



Prioriteringer

- Mindre og mellomstore byggeplasser / rehabilitering.
- Utsendte / innleide arbeidstakere.
- Følge opp tips og henvendelser.

- Utføres som egne tilsyn – eller kombineres med andre tilsyn.

- HMS skal være en del av tilsynet.

- Informasjon.



Gjennomføring

- I tilsynet skaffes informasjon fra arbeidstakere, arbeidsgivere, tillitsvalgte.
- Ber om å få tilsendt dokumentasjon når vi ikke er sikker på om forskriften følges. Kan gi pålegg.
- Lønnslipper, timelister og arbeidsavtaler – fra et utvalg eller i mindre virksomheter alle arbeidstakere.
- Kan reise til virksomhetens adresse for å innhente dokumentasjon.
- Utgangspunkt i timelønn. Faglærte / ufaglært.
- Saken oversendes politiet ved mistanke om overtredelse av forskriften.



Utfordringer

- Arbeidstakere får ofte beskjed om å ikke oppgi lønn.
- Fastslå hvem som faktisk er arbeidsgiver. Innleier / formidler / utleier.
- Utenlandske virksomheter. Kommunikasjon / innhenting av dokumentasjon.
- Flere sett med arbeidsavtaler / ulike arbeidsavtaler.
- Informasjon om forskriften.



HMS fortsatt i fokus

- Språkproblemer vanskeliggjør samordning med andre på byggeplassene.
BH / HB / arbeidsgiver.
- Mangelfull kontroll fra oppdragsgivere vedr. kompetanse og opplæring i sikkerhet.
- Mangelfull fagkompetanse / erfaring fra bransjen skaper farlige situasjoner.
- Villige til å ta sjanser / tør ikke si nei.

