



EU – nytt arbeids- marked uten grenser.

Erling Kornkveen, Divisjonsdirektør Adecco Norge AS

Rekruttering og formidling av arbeidskraft fra det nye Europa – momenter;

- **Bakgrunn.**
- **Regelverk.**
- **Gjennomføring.**
- **Erfaringer**
- **Utfordringer.**



Adecco Norge AS

- Adecco – verdens største bemanningsselskap.
- Adecco Norge AS
 - 50 kontorer, 5000 i oppdrag, oms. ca 1,3 mia NOK
- Startet organisert utenlandsrekruttering i 2002 - problemer med å finne kvalifisert arbeidskraft.
- Rekrutterer personell fra Tyskland, Estland og Polen – siste året hovedfokus på Polen.
- Adecco leverer personell som arbeider under norske lønns og arbeidsvilkår (arbeidsinnvandring).



Dagbladet.no

5. mai 2004

Femdobler lønna

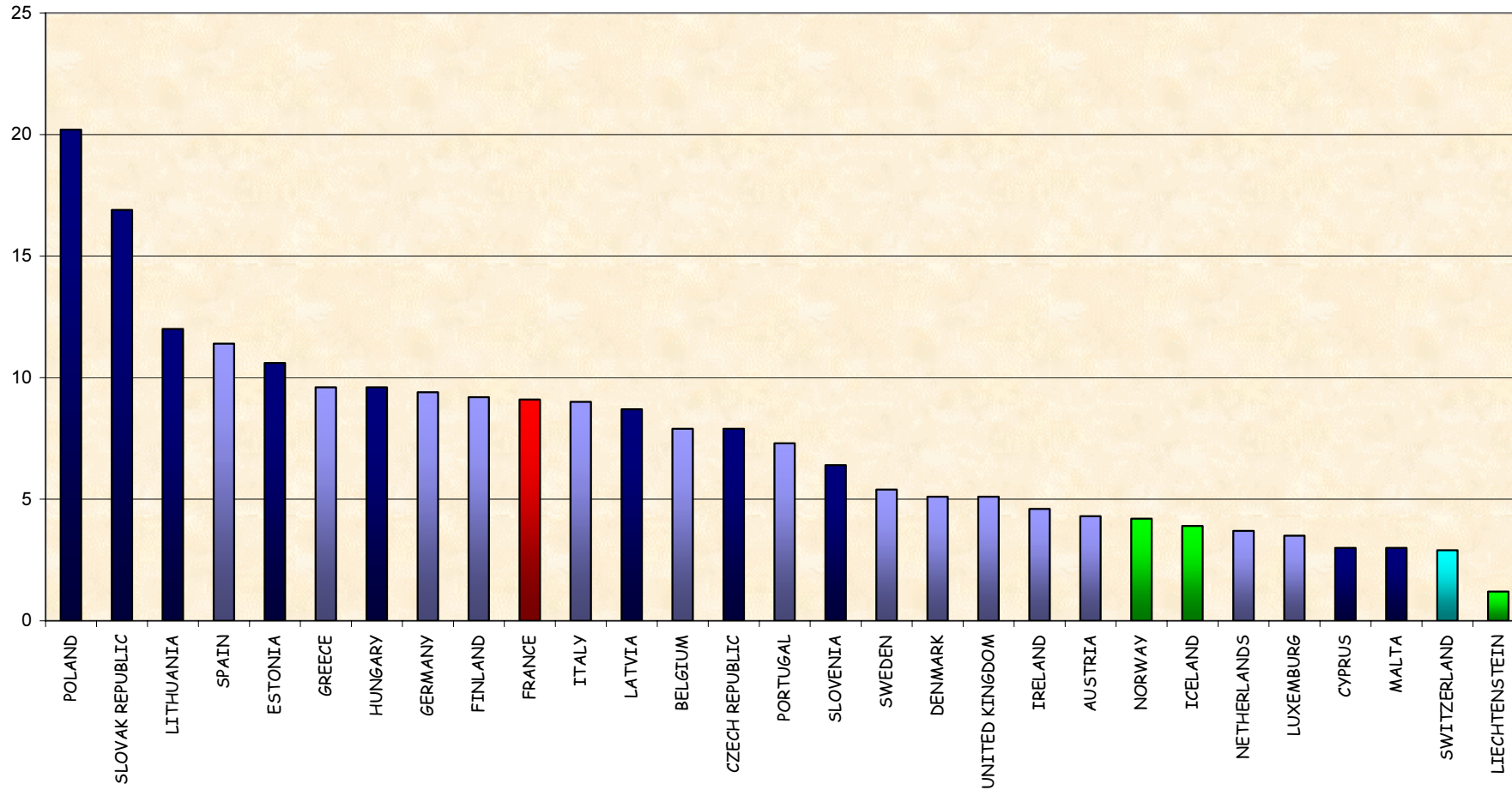
“De 70 polakkene er ansatt av Adecco og blir betalt om lag 120 kroner timen for jobben, som er tarifflønn i Norge for de aller yngste norske håndverkerne. Men de fleste av dem som kom i går er i 30-40-åra og har flere års erfaring bak seg.

De som leier arbeidskraften må betale om lag 250 kroner timen til Adecco. I hjemlandet er lønna 20-30 kroner timen. 250 til er i anmarsj bare til Adecco, blant annet kvinnelige fiskeriarbeidere.”



Adecco

Ledighet i Europa i prosent 2003.



Arbeidsmarkedet i Polen.

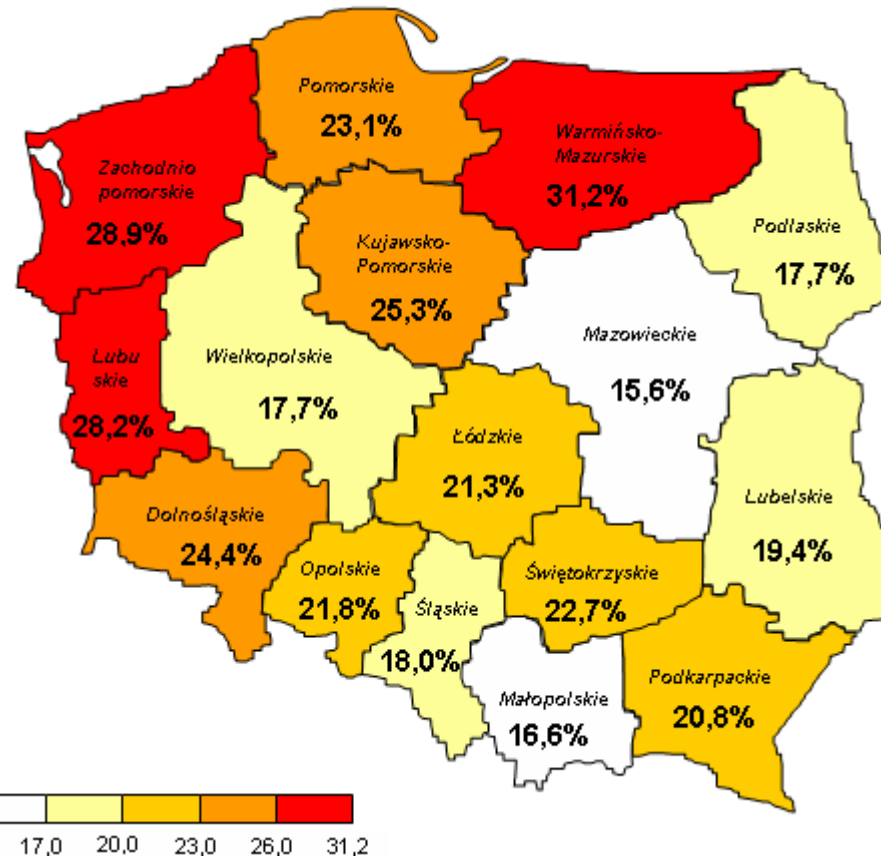
Hvorfor Polen;

Høy arbeidsledighet.

Nesten 40 mill innb.

Innstilling og moral som passer godt til norsk kulturforståelse.

Kjent med "vestlige" teknikker og metoder utenlandserfaring.



Regelverk

- **10 nye EU land fra 1. mai 2004**
 1. Arbeidsinnvandring – overgangsordning
 2. Tjenester – fri flyt
- **Kjempeutfordring for norsk arbeidsliv!**
- **Adecco ønsker primært å levere personell ihh til pkt. 1, og følger spent med på utviklingen!**

Omfatning arbeidsimport Adecco Norge AS

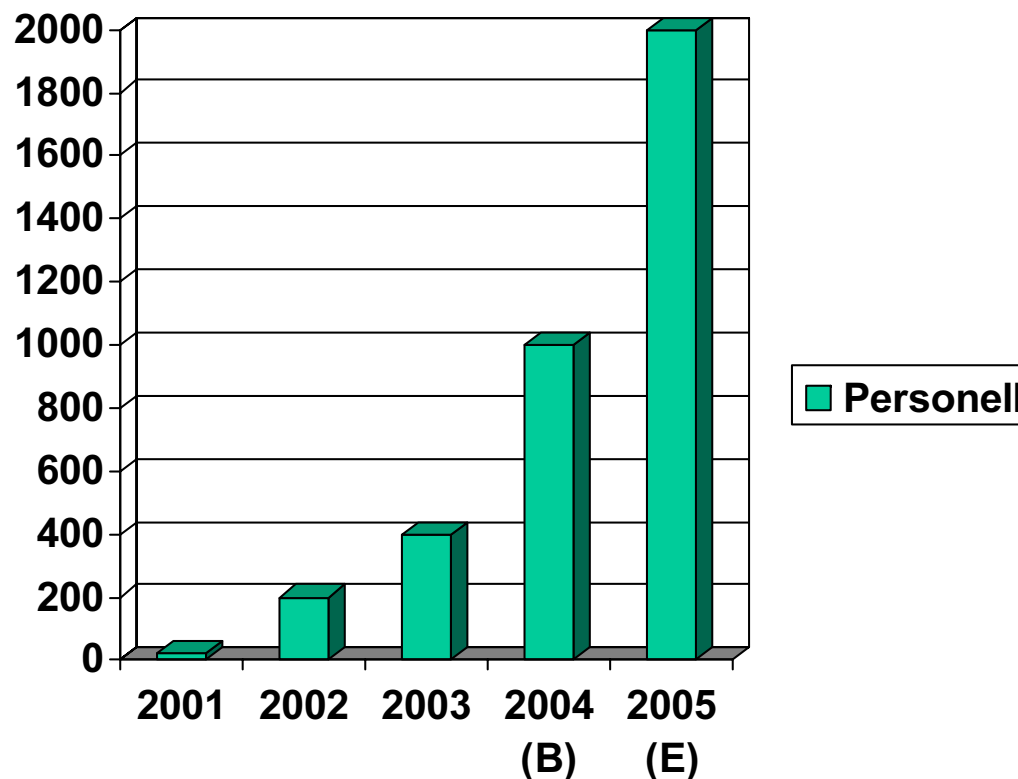
Adecco har importert arbeidskraft siden 2002.

Faglært personell.

Bygg/anlegg/Industri –
Næringsmiddelindustrien.

Yrker av fysisk karakter.

Sterkt økende omfang.



Gjennomføring

- Lokal rekrutteringsprosess
- Faglig kvalifisering
 - Intervju/dokumentkontroll/
referansekontroll
- Språkopplæring 300 timer
 - Fagrelatert
 - HMS
- Basic kulturforståelse
- Personlig egnethet
- Eksamen med sluttintervju



Integrering

- **Mottak i Norge**
 - Arbeids-og oppholdstillatelse
 - Søknad om skattekort
 - Innmelding i sentralt skatteregister for utenlandssaker
 - Bolig
 - Arbeidsklær
 - Grunnpakke verktøy/personlig verneutstyr
 - Intro på arbeidsplass
- **Løpende oppfølging**
 - Språkkurs.
 - Generelt HMS-kurs
 - Kurs i sikkerhetsforskrifter, varme arbeider.
 - Sosialt nettverk



Erfaringer

Utfordringer knyttet til arbeidsinnvandring

- "Lottovinnere" – man gjør "alt" for å komme med!
- Lykkejegere står først i køen, de beste må hentes
- Språk (forskjellige språktyper, russisk 2. språk)
- Kultur/kommunikasjon

Positivt bidrag til norsk næringsliv

- Dyktige fagfolk – valg fra øverste hylle
- Ekstremt god arbeidsmoral
- Tetter hull der hvor det ikke finnes norsk arbeidskraft



Utfordringer

Status; Behov for import av arbeidskraft til Norge.

Adecco har valgt arbeidsinnvandring – norske lønns og arbeidsvilkår – markedsutvikling?

- Arbeidsinnvandring vs tjenester.
 - Lønnsnivå tjenester – ”sosial dumping”.
 - Kvalitet – faglig nivå.
 - Norske lover, AML m.m.
 - Tjenester – HMS – språk.
 - Mulighet for kontroll.

The Adecco logo, featuring the word 'Adecco' in white lowercase letters on a red rectangular background. A thick red curved line is visible at the bottom of the slide, partially overlapping the Adecco logo.

Adecco

Utfordringer

- Fremtid - billig utenlands arbeidskraft fortrenger lokal norsk arbeidskraft via levering av tjenester?
 - Lokalt lønnsnivå i Polen.
 - Utvikling Tyskland.
 - Rekruttering.

Nå; Sterkt økende antall mindre aktører (tjenester).

- Samfunnsregnskapet.
- Samarbeid mellom forskjellige aktører.
- Bruk av virkemidler – myndighetskrav.

TAKK FOR OPPMERKSOMHETEN!